

Le procedure non cambiano l'azienda. Le persone sì.

Un modello organizzativo, una policy o un sistema di gestione producono effetti solo quando chi lavora ogni giorno sa cosa deve fare, perché lo deve fare e a chi rivolgersi quando qualcosa non torna. I nostri percorsi formativi lavorano esattamente su questo passaggio.

Prenota una call di 30 minuti

Vedi i programmi

20+

anni tra internal audit, governance e sistemi di controllo interno

231

modelli organizzativi e Organismi di Vigilanza, anche con ruoli di presidenza

9

certificazioni UNI/PdR 125 sulla parità di genere portate a termine

2

aree integrate: contenuti normativi e competenze organizzative

DUE AREE COMPLEMENTARI

Sapere cosa prevede la norma è metà del lavoro. L'altra metà è saperla agire.

Per questo i programmi sono differenziati per destinatari e livello di responsabilità — dal management alle figure operative — e combinano contenuti tecnici e competenze relazionali.



Formazione normativa e procedurale

Modelli 231, protezione dei dati, parità di genere, prevenzione della corruzione, oltre a procedure interne, politiche e linee guida aziendali. I partecipanti escono sapendo quali responsabilità comporta il loro ruolo e come riconoscere e segnalare una violazione — con un effetto diretto sui rischi legali, reputazionali e organizzativi.



Competenze organizzative e relazionali

Regole e controlli funzionano nella misura in cui le persone comunicano, decidono, gestiscono le divergenze e si assumono le proprie responsabilità. Questi interventi traducono principi e policy in comportamenti coerenti nella quotidianità professionale — non in slide che restano nel cassetto.

PERCORSI PERSONALIZZABILI

Tre temi ricorrenti nelle organizzazioni che vogliono una compliance vissuta, non dichiarata.

Ogni percorso viene tarato sul contesto, sul settore e sui destinatari. Di seguito tre esempi tra i più richiesti.

PERCORSO 01

Valorizzare le differenze: rispetto, ascolto ed empatia

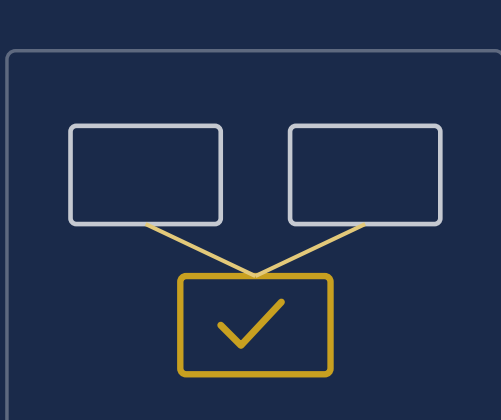
Differenze di esperienza, ruolo, cultura e punti di vista arricchiscono l'organizzazione quando vengono riconosciute. Il corso aiuta a individuare stereotipi e automatismi, comprendere prospettive diverse e costruire relazioni in cui ciascuno si senta libero di portare il proprio contributo.

Ascolto attivo

Sospensione del giudizio

Bias e stereotipi

Coerente con UNI/PdR 125



PERCORSO 02

Accountability e ownership: consapevolezza del ruolo e dei processi

Una cultura della compliance richiede che ognuno comprenda il proprio ruolo e le conseguenze delle proprie decisioni. Il corso lavora sul superamento della ricerca del colpevole e della logica del "non dipende da me", per sviluppare comportamenti orientati ad affidabilità, collaborazione e risultato complessivo.

Confini di responsabilità

Decisione e conseguenze

Segnalazione e whistleblowing

Iniziativa personale

PERCORSO 03

Gestire conflitti e divergenze: integrare regole, obiettivi e relazioni

I conflitti nascono da obiettivi differenti, letture non coincidenti delle regole, responsabilità poco definite o situazioni non previste dalle procedure. Il corso insegna a distinguere fatti, interpretazioni e giudizi, ad affrontare le divergenze senza personalizzarle e a costruire un confronto più efficace tra persone e funzioni.

Fatti vs. interpretazioni

De-escalation

Confronto tra funzioni

Casi reali d'aula



COME LAVORIAMO

Nessun catalogo preconfezionato.

Il percorso parte sempre dal vostro contesto: settore, dimensione, assetto di governance e criticità già emerse in audit o in sede di Organismo di Vigilanza.

Prima

Analisi del contesto

Lettura di modello, procedure e policy esistenti, individuazione dei destinatari e dei rischi effettivi da presidiare.

Durante

Aula su casi reali

Contenuti costruiti sui processi dell'azienda, con esercitazioni e casi tratti dal settore di riferimento. In presenza o da remoto.

Dopo

Evidenza documentale

Materiali, registri di partecipazione e verifiche di apprendimento utilizzabili come evidenza verso OdV, enti certificatori e stazioni appaltanti.

Parliamo di cosa serve davvero alla vostra organizzazione.

Trenta minuti per capire quali percorsi hanno senso nel vostro contesto e quali evidenze vi servono. Senza impegno.

Prenota una call di 30 minuti

Oppure scrivete a ceciliaepartners@gmail.com